



COMUNE DI AROGNO

CONFEDERAZIONE SVIZZERA – CANTON TICINO

MM NO. 3/2015

**CONCERNENTE L'ADOZIONE DELLA CONVENZIONE CON IL COMUNE DI RIVA SAN VITALE E I COMUNI DI MELANO, MAROGGIA E ROVIO PER L'ISTITUZIONE DI UNA DIREZIONE UNICA DEGLI ISTITUTI SCOLASTICI COMUNALI
(Scuola infanzia e Scuola elementare)**

*Commissioni d'esame: Commissione delle Petizioni
Commissione della Gestione*



Arogno, 15 aprile 2015
Ris. Mun. 13.4.2015, no. 179

Egregio signor Presidente,
Gentili signore, Egregi signori,

Premessa

Come preannunciato anche nel messaggio relativo al Preventivo 2015, sottoponiamo alla vostra attenzione e per approvazione la nuova convenzione da stipulare con il Comune di Riva San Vitale e i Comuni di Maroggia, Melano e Rovio per l'istituzione di una Direzione congiunta delle Scuole dell'infanzia (SI) ed elementari (SE).

La proposta tiene in particolare conto delle modifiche legislative in materia che hanno sancito l'occorrenza – per ogni istituto scolastico – di disporre (entro il 31 agosto 2015) di una Direzione scolastica, così come deciso dal Gran Consiglio al momento di modificare la Legge sulla scuola (art. 27) che recita:

Art. 27 ¹Negli istituti cantonali la direzione è affidata al direttore, coadiuvato da uno o più vicedirettori, e al consiglio di direzione.

²Il regolamento d'applicazione fissa il numero dei vicedirettori e dei membri del consiglio di direzione e può eccezionalmente, per rispondere a particolari esigenze dell'istituto, ripartire tra essi diversamente le competenze fissate dalla legge.

³Negli istituti comunali o consortili la direzione è affidata:

- a) a uno o più direttori, eventualmente coadiuvato/i dal consiglio di direzione,
- b) a uno o più direttori, coadiuvato/i da uno o più vicedirettori ed eventualmente dal consiglio di direzione.

⁴I Comuni e i consorzi possono riunire più istituti sotto un'unica direzione

Scopo, obiettivo e soluzione praticabile

Scopo principale della predetta nuova organizzazione è quella di assicurare a tutte le scuole comunali una conduzione adeguata e competente a favore degli allievi, delle famiglie e dei docenti ma anche alle autorità comunali chiamate a gestire l'importante settore scolastico, questo anche in considerazione dell'entrata in vigore con l'anno scolastico 2015-2016 del Concordato HarmoS per tutte le scuole del Cantone Ticino.

La Direzione funge da supporto e sostegno ai docenti, nel contempo coordina le attività dei Comuni del comprensorio, il tutto nel rispetto dell'apposito capitolato d'onori in ossequio alla Legge sulla scuola.

In virtù di quanto indicato i Comuni del Basso Ceresio hanno esaminato la possibilità e infine condiviso la scelta di adottare una forma di collaborazione intercomunale, riconoscendo il ruolo di Comune sede a Riva San Vitale nella misura in cui questo Comune ha comunque l'occorrenza di continuare ad assicurarsi la funzione da tempo implementata e che ha al riguardo di recente

assunto una nuova figura in sostituzione del precedente Direttore, passato al beneficio della pensione.

Occorre infine rilevare che già nel corso del corrente anno scolastico abbiamo potuto sviluppare le prime esperienze di collaborazione che ci permettono ora di affermare come la soluzione in esame sia funzionale siccome consente di raggiungere gli obiettivi prefissati anche nel rispetto dell'economicità.

Aspetti finanziari

La ripartizione dei costi avverrà proporzionalmente al numero di sezioni (Scuola infanzia ed elementare). E' inoltre previsto a carico di ciascun Comune un importo forfettario di CHF 500.—annui, quale partecipazione alle spese legate alla sede principale di servizio del Direttore.

I costi a carico del Comune di Arogno possono essere quantificati in complessivi **CHF 23'500.-** annui (Scuola infanzia e scuola elementare).

Impiego

Come indicato in precedenza il/la Direttore/rice é assunto/a a tempo pieno. Il suo impiego é previsto al 50% per le esigenze di Riva S. Vitale. L'altra metà tempo sarà svolta per le analoghe necessità degli altri Comuni convenzionati.

Entrata in vigore, durata e disdetta

L'entrata in vigore della convenzione é prevista con effetto al 1° settembre 2015.

Essa ha una durata indeterminata e può essere disdetta unilateralmente con il preavviso di un anno (art. 12 convenzione).

Conclusioni

Con questo accordo, oltre che a necessariamente conformarci con le indicate modifiche di Legge a livello cantonale, ci é possibile migliorare ulteriormente le nostre offerte in materia di educazione scolastica questo nell'ambito di una politica di collaborazione intercomunale.

La convenzione in esame risolve in modo positivo sia da un punto di vista formale sia dal profilo sostanziale, gli aspetti legati alla conduzione dell'istituto scolastico comunale, senza un aggravamento finanziario a carico del Comune.

Ciò premesso vi ringraziamo per l'attenzione, restiamo a vostra disposizione qualora vi occorressero ulteriori informazioni e vi invitiamo a voler

decidere:

- 1) *É adottata la convenzione fra il Comune di Arogno e i Comuni di Riva San Vitale, Maroggia, Melano e Rovio per l'istituzione di una Direzione unica per gli istituti scolastici (Scuola infanzia e Scuola elementare) come al testo annesso che é parte integrante della presente decisione;*
- 2) *La medesima, riservata l'adozione da parte dei rispettivi Consigli comunali e l'approvazione del Consiglio di Stato, entra in vigore con effetto al 1° settembre 2015.*

Con perfetta stima.


Il Sindaco
Corrado Sartori

PER IL MUNICIPIO


La Segretaria
Ilaria Wallimann


Allegata: convenzione

CONVENZIONE

I Comuni di Riva San Vitale, Arogno, Maroggia, Melano e Rovio, rappresentati dai rispettivi Municipi,

premessi l'obiettivo di designare un Direttore/una Direttrice (in seguito Direttore) per le Scuole dell'infanzia ed elementari a partire dall'anno scolastico 2015/16,

richiamati:

- la Legge della scuola del 1. febbraio 1990 e il relativo Regolamento d'applicazione del 19 maggio 1992;
- la Legge sulla scuola dell'infanzia e sulla scuola elementare del 7 febbraio 1996 e il relativo Regolamento d'applicazione del 3 luglio 1996;
- la Legge organica comunale;
- il Regolamento organico dei dipendenti (ROD Comune sede);
- il Capitolato d'onori per la funzione,

convengono sull'adozione di una **Convenzione per una direzione congiunta delle loro Scuole dell'infanzia (SI) ed elementari (SE)**, dal seguente tenore:

1. Scopo

Scopo della presente convenzione è il disciplinamento – riservati i disposti di legge superiore – di tutti gli aspetti organizzativi e di funzionamento relativi ad una direzione scolastica unica.

2. Direzione unica tra istituti scolastici e designazione del Comune sede

Viene istituita una direzione unica tra gli istituti scolastici (Scuola dell'infanzia e Scuola elementare) di Riva San Vitale, Arogno, Maroggia, Melano e Rovio.

Il Comune di Riva San Vitale assume la funzione di Comune sede.

3. Composizione della direzione scolastica

La direzione è composta da:

- un Direttore, che assume le responsabilità didattiche, organizzative e amministrative, nominato dal Comune sede;
- cinque docenti di riferimento – pertanto uno per istituto – ciascuno designato dalla rispettiva Autorità di nomina.

4. Direttore

Il Direttore è un dipendente del Comune di Riva San Vitale e soggiace ai disposti del relativo Regolamento organico dei dipendenti.

5. Personale supplementare

Ciascun Comune può, autonomamente e in base al proprio Regolamento organico dei dipendenti, assumere personale per lo svolgimento di compiti amministrativi delegati dalla direzione e connessi al proprio Istituto scolastico.

6. Compiti

I compiti del Direttore sono stabiliti dalla legislazione cantonale in materia, in particolare dall'art. 31 Legge della scuola, dall'art. 54 Legge sulla scuola dell'infanzia e sulla scuola elementare e dall'apposito Capitolato d'onori.

I compiti dei docenti di riferimento sono stabiliti da un apposito mansionario e concordati all'interno della direzione.

7. Supplenza

La supplenza prolungata del Direttore è garantita dall'Ispettorato scolastico.

8. Stipendi, rimborso-spese e compensi

Al Direttore viene riconosciuto uno stipendio entro i limiti previsti dalle classi fissate dal Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Riva San Vitale.

Per il rimborso-spese (trasferte, telefoniche, ecc.), fanno stato i disposti del Regolamento organico dei dipendenti del Comune sede.

Ai docenti di riferimento, per lo svolgimento delle loro mansioni, viene riconosciuto un compenso, stabilito dalle rispettive Autorità di nomina.

Eventuali altre indennità sono stabilite dai singoli Municipi in base al proprio Regolamento organico comunale.

9. Compiti del Comune sede

Al Municipio di Riva San Vitale, spettano i seguenti compiti:

a) *Nomina del Direttore*

Preso atto del rapporto dell'Ispettore competente e dei successivi preavvisi della propria Commissione scolastica, nonché dei Municipi di Arogno, Maroggia, Melano e Rovio, nomina il Direttore, in ossequio ai disposti cantonali in materia.

b) *Vigilanza*

Vigila sull'operato della direzione.

c) *Logistica*

Mette a disposizione il materiale d'uso e uno spazio con infrastrutture adeguate, per la sede di servizio principale del Direttore.

10. Compiti dei Comuni convenzionati

- I singoli Comuni mantengono le loro competenze per quel che riguarda:
- gli aspetti che esulano da quelli regolati nella presente convenzione;
 - la designazione dei docenti di riferimento;
 - la messa a disposizione, nelle proprie sedi scolastiche, di uno spazio adeguato per il Direttore.

11. Finanziamento e ripartizione dei costi

Le spese per la direzione derivanti dallo stipendio/indennità, dai relativi oneri sociali e i rimborsi-spese, dalle gratifiche di anzianità e ogni altra spesa legata a questa funzione, saranno ripartite fra i Comuni proporzionalmente al numero di sezioni SI e SE.

Gli oneri, fino ad un massimo annuo di Fr. 15'000.-, per formazione o attività promosse a favore degli Istituti e autorizzate dal Comune sede, vengono ripartiti in modo analogo.

Il Comune-sede può richiedere due acconti entro i mesi di dicembre e di aprile di ogni anno scolastico.

Ciascun Comune convenzionato verserà al Comune sede un importo forfettario di Fr. 500.- annui, quale partecipazione alle spese (energetiche, telefoniche, amministrative, ecc.), legate alla sede di servizio principale del Direttore.

12. Entrata in vigore, durata, disdetta e contestazioni

La presente convenzione, ottenuta l'approvazione da parte dell'Autorità superiore, entra in vigore con effetto al 1. settembre 2015.

Essa ha una durata indeterminata e può essere disdetta unilateralmente con il preavviso di un anno.

In caso di disdetta della Convenzione da parte di uno o più Comuni, tutte le spese relative all'eventuale licenziamento del Direttore sono poste carico, in egual misura, della o delle parti che l'hanno disdetta.

Nel caso dovessero sorgere contestazioni circa l'applicazione o l'interpretazione della presente convenzione, la vertenza sarà sottoposta per decisione al Consiglio di Stato.

Firme

Luogo e data.....

Approvata dalla Sezione degli enti locali il