



COMUNE DI AROGNO

CONFEDERAZIONE SVIZZERA – CANTON TICINO

MM 11/2023

ACCOMPAGNANTE ALCUNE MODIFICHE DEL REGOLAMENTO ORGANICO DEI DIPENDENTI (ROD)



Arogno, 14 novembre 2023
Ris.Mun. 13.11.2023, no. 560

Commissione d'esame: Commissione Petizioni e Gestione

Gentile Signora Presidente,
Gentili signore, Egregi signori,

PREMESSA

Con il presente messaggio sottoponiamo alla vostra attenzione, la modifica di alcuni articoli del Regolamento Organico dei Dipendenti (in seguito ROD); lo stesso è già stato oggetto di una recente revisione e adattato al modello cantonale LORD.

La Sezione degli Enti locali sulla sua decisione di ratifica datata 29.03.2022 ha tuttavia indicato di completare e chiarire l'art. 56 lett. b) (Assenze per infortunio).

Inoltre, contestualmente al mancato rinnovo da parte del nuovo Comune di Val Mara, relativo alla convenzione per la Direzione scolastica congiunta che ha avuto effetto a partire dal 31.12.2022, dev'essere inserita una nuova funzione nell'organico comunale poiché non prevista dall'attuale ROD; si rende dunque necessario modificare l'articolo 32 che classifica le varie funzioni.

PROPOSTA NUOVA FUNZIONE DA INSERIRE NELL'ART. 32 ROD

Classi di stipendio attualmente in vigore

I dipendenti sono iscritti nelle seguenti classi di stipendio:

Funzione	Classe
Segretario comunale	8
Vice-Segretario (con diploma di Segretario comunale)	7
Tecnico comunale	7
Contabile	6
Operatore sociale	6
Funzionari amministrativi	5
Operaio qualificato (responsabile di settore)	4
Operaio generico	3
Inservienti	1

Si propone di collocare la figura del Direttore scolastico nella classe 7.

Funzione	Classe
<i>Direttore Istituto scolastico</i>	<i>7*</i>

*Min CHF 73'190 – Max 115'494

Nella formulazione della proposta, con l'obiettivo di poter disporre di una situazione concorrenziale, attraente, ma non discriminatoria nel rispetto delle funzioni già esistenti, è stata definita una classe di stipendio compatibile alle figure già inserite nell'organico.

Ricordiamo che l'attuale scala degli stipendi è stabilita in base all'organico dei Dipendenti dello Stato del 2018, anno in cui sono entrate in funzione per tutti i dipendenti cantonali e comunali le nuove classi salariali, scala che definisce un'unica classe di stipendio per ogni funzione.

MODIFICHE E AGGIUNTE

Art. 55 Assenze per malattia

In caso di assenza per malattia o ~~infortunio non assicurato~~, il dipendente ha diritto all'intero stipendio per 24 mesi.

Art. 56 Assenze per infortunio

aggiunta:

In caso di assenza per infortunio coperto dall'assicurazione il dipendente ha diritto:

a) allo stipendio intero per un periodo di 24 mesi, e in seguito, alle prestazioni versate dall'assicuratore al Comune fino al pensionamento o alla ripresa del lavoro. **Il diritto decade al momento del riconoscimento di un'eventuale rendita AI.**

il paragrafo b) viene modificato allineandosi al modello cantonale e al diritto superiore:

b) il diritto allo stipendio può essere ridotto o soppresso se il dipendente ha cagionato l'infortunio o la malattia intenzionalmente o per grave negligenza, si è consapevolmente esposto a un pericolo straordinario, ha compiuto un'azione temeraria, oppure ha commesso un crimine o un delitto. Sono inoltre applicabili i principi enunciati dalla LAINF e dalla Legge federale sull'assicurazione militare (riduzione delle prestazioni assicurative per colpa grave del dipendente).

PROCEDURA DI APPROVAZIONE

Il presente messaggio è preliminarmente sottoposto per l'allestimento del preavviso alla Commissione delle Petizioni e della Gestione.

La modifica del Regolamento deve raccogliere il voto affermativo di almeno un terzo dei membri del Consiglio comunale (art. 61 cpv. 1 LOC).

La decisione dovrà essere ratificata dalla Sezione degli Enti locali.

CONCLUSIONI

Per le ragioni fin qui indicate, restiamo volentieri a vostra disposizione qualora vi occorressero ulteriori informazioni e vi invitiamo a voler

decidere:

1. Sono approvate le modifiche degli art. 32, 55 e 56 del Regolamento organico dei dipendenti comunali.
2. Di conseguenza la convenzione tra i Comuni di Arogno, Maroggia, Melano e Rovio per la direzione congiunta delle scuole dell'infanzia e elementari, é abrogata con effetto al 31.12.2022.
3. Le modifiche entrano in vigore con effetto al 1° gennaio 2024 riservata l'approvazione della Sezione Enti Locali.

Con stima.

Il Sindaco
Emanuele Stauffer

PER IL MUNICIPIO

La Segretaria
Ilaria Wallimann



The image shows a blue ink signature of Emanuele Stauffer on the left, a central circular official seal of the Comune di Arogno, and a blue ink signature of Ilaria Wallimann on the right. The seal contains the text 'COMUNE DI AROGNO' and a central emblem. The text 'PER IL MUNICIPIO' is printed above the seal.